

**MANAJEMEN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
DALAM PENINGKATAN KINERJA GURU
SMP DAN TSANAWIYAH DI KOTA SAMARINDA**

LAPORAN PENELITIAN



Oleh :

Laili Komariyah
Ity Rukiyah
Titik Wulandari

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MULAWARMAN
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Penelitian : Manajemen Pendidik dan Tenaga Kependidikan dalam Peningkatan Kinerja Guru SMPN dan Madsayah Tsanawiyah Negeri 1 di Kota Samarinda.

Kode>Nama Rumpun Ilmu : Pendidikan

Peneliti

- a. Nama Lengkap : Dr. Laili Komariyah, M.Si
- a. NIDN : 0018086606
- b. JabatanFungsional : Lektor Kepala
- c. Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan
- d. Nomor Hp : 085246854787
- e. Alamat surel (e-mail) : laili.komariyah@fkip.unmul.ac.id

AnggotaPeneliti

- 1. NamaLengkap : Dr. Ity Rukiyah, M.Si
PerguruanTinggi : Universitas Islam Negeri Samarinda
- 2. Nama Lengkap : Titik Wulandari
Sekolah : SMK N 1 Tenggarong Kutai Kartanegara

Samarinda, November 2021

Mengetahui
Dekan FKIP

Ketua Peneliti,

Prof. Dr. H. Muh. Amir M., M. Kes
NIP 196010271985031003

Dr. LailiKomariyah, M.Si
NIP 196608181991032001

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halamana Pengesahan	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan masalah	4
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	5
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	
A. Konsep Manajemen	7
B. Pengertian Pendidik dan Tenaga Kependidikan	10
C. Manajemen Pendidik dan Tenaga Kependidikan	11
D. Aktivitas Manajemen Pendidik dan Tenaga Kependidikan	13
E. Kerangka Berpikir	20
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Motode Penelitian	21
B. Waktu dan Tempat Penelitian	21
C. Subyek dan Obyek Penelitian	23
D. Sumber Data penelitian	23
E. Teknik Pengumpulan Data	23
F. Teknik Analisa Data	24
G. Uji Keabsahan Data	24
BAB IV : TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Temuan Penelitian	25
1. Gambaran Lokasi Penelitian	25
2. Paparan data	27
B. Pembahasan	35
1. Proses rekrutmen pendidik dan tenaga kependidikan	36
2. Proses pembinaan dan pengemabangan	38

3. Proses penilaian kinerja pendidik dan tenaga kependidikan40

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan42

B. Saran42

DAFTAR PUSTAKA44

LAMPIRAN50

DAFTAR PUSTAKA

- Azari, K., & Sumardjoko, B. (2019). *Penguatan Karakter Cinta Tanah Air Melalui Kegiatan Ekstrakurikuler Hizbul Wathan Di SMP Muhammadiyah 6 Surakarta Tahun Pelajaran 2018/2019*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Basyaruddin, N. Y., & Rifma, R. (2020). Evaluasi Penguatan Pendidikan Karakter. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(1), 4–20.
- Budiharto, B., Triyono, T., & Suparman, S. (2019). Pengaruh Teknologi Pendidikan Pada Era Revolusi Industri 4, 0. *Seuneubok Lada: Jurnal Ilmu-Ilmu Sejarah, Sosial, Budaya Dan Kependidikan*, 6(2), 96–144.
- Cahyanti, I. D., Cikusin, Y., & Sekarsari, R. W. (2019). Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Implementasi Kebijakan Pembangunan Desa (Studi pada Desa Mulyoagung Kecamatan Dau Kabupaten Malang). *Respon Publik*, 13(5), 79–89.
- Fitria, Y. (2016). *Penguatan Pengajaran Guru Sains Level Dasar Dengan Strategi Pendidikan Karakter Berbasis Literasi Sains*.
- Fitriah, R., & Rahmah, E. N. (2020). Peran Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kualitas Pembelajaran Pendidikan Agama Islam (PAI) di SMP Al-Hasra Depok. *Jurnal Qiroah*, 10(1), 123–144.
- Ibda, H. (2019). *Guru Dilarang Mengajar!: Refleksi Kritis Paradigma Didik, Paradigma Ajar, dan Paradigma Belajar*. CV. ASNA Pustaka.
- Kodrat, D. (2019). Urgensi Perubahan Pola Pikir Dalam Membangun Pendidikan Bermutu. *Jurnal Kajian Peradaban Islam*, 2(1), 1–6.
- Mutafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125.
- Nurfitriyani, N. (2019). *Persepsi Guru Tentang Pembelajaran Literasi Untuk Meningkatkan Nilai Moral Siswa Di Smp Muhammadiyah Bolo Kab. Bima*. Universitas Muhammadiyah Mataram.
- RAMLAH, T. P., Hakim, L., & Indriyani, T. (2020). *Kompetensi Pedagogik Guru Dalam Meningkatkan Mutu Pembelajaran Siswa Di Madrasah Tsanawiyah Laboratorium Kota Jambi*. UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi.
- Riswanto, A. (2016). Kemiskinan: Faktor Penyebab Dan Analisis Pemecahan Masalah. *Jurnal Sosial Humaniora*, 7(1).

- Roseno, I., & Wibowo, U. B. (2019). Efisiensi eksternal pendidikan kejuruan di Kota Yogyakarta. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 7(1), 15–24.
- Sari, N. K. (2019). *Kompetensi Pedagogik Guru Dalam Menggunakan Metode Keteladanan Pada Pembelajaran Pendidikan Agama Islam Di Sekolah Dasar Negeri (Sdn) 79 Kota Bengkulu*. Iain Bengkulu.
- Syarif, Z. (2014). Pendidikan profetik dalam membentuk bangsa religius. *TADRIS: Jurnal Pendidikan Islam*, 9(1), 1–16
- A'yun, Q., Imron, A., & Arifin, I. (2019). Rekrutmen Tenaga Pendidik di SMA. *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, Dan Pengembangan*, 4(7), 850–856.
- Alam, A. M. F. (2021). Strategi Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Sekolah Menengah Kejuruan (Studi Kasus Smkn 1 Mojokerto). *As-Suluk: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 67–86.
- Amaechi, A. A., & Obiweluozor, N. (2020). Impact of Human Resource Management on Teachers' Productivity in Colleges of Education in North Central Geopolitical Zone of Nigeria. *Üniversitepark Bülten*, 9(1), 62.
- Ayu, A. P. (2020). *Sistem Informasi Manajemen Rekrutmen Dan Penempatan Pegawai Sekolah Menengah Pada Yppkp Baleendah*. Universitas Komputer Indonesia.
- Azainil, A., Komariyah, L., & Yan, Y. (2021). The effect of principal's managerial competence and teacher discipline on teacher productivity. *Cypriot Journal of Educational Sciences*, 16(2), 563–579.
- Bafadal, I. (2003). *Manajemen Peningkatan Mutu Sekolah Dasar Dari Sentralisasi Menuju Desentralisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Basyirah, L., & Wardi, M. C. (2020). Penerapan POAC (Planning, Organizing, Actuating, Controlling) Manajemen Risiko Pembiayaan Modal Usaha Tabarak di PT BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan. *NUANSA: Jurnal Penelitian Ilmu Sosial Dan Keagamaan Islam*, 17(1), 61–74.
- Besar, D. A. (2017). *Rekrutmen Tenaga Pendidik Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Di Mas*.
- Desentralisasi, S. M. (2018). *Akbar, M. Taufiq, Manajemen Sarana dan Prasarana Pendidikan di Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang, Skripsi Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang, Semarang: Perpustakaan Fakultas Tarbiyah IAIN Walisongo Semarang, 2009, td Arikunto, Suharsimi dan.*
- Desiska, F. (2018). *Sistem rekrutmen relawan di Yayasan Sedekah Rombongan Surabaya*. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Dwintari, J. W. (2017). Kompetensi kepribadian guru dalam pembelajaran pendidikan kewarganegaraan berbasis penguatan pendidikan karakter. *Jurnal Pendidikan Kewarganegaraan*, 7(2), 51–57.

- Faizi, H. (2019). *Rekrutmen Dan Seleksi Tenaga Pendidik Di Sma Assalam Tanjung Sari Lampung Selatan*. Uin Raden Intan Lampung.
- Farida, I. N. (2019). *Sistem rekrutmen guru dalam meningkatkan mutu lembaga pendidikan sekolah dasar muhammadiyah 1 krian Sidoarjo*. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Firdaus, E., Purba, R. A., Kato, I., Purba, S., Aswan, N., Karwanto, K., & Chamidah, D. (2021). *Manajemen Mutu Pendidikan*. Yayasan Kita Menulis.
- Hadi, M., Djailani, A. R., & Ibrahim, S. (2014). Strategi Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Pada Min Buengcala Kecamatan Kuta Baro Kab Aceh Besar. *Jurnal Administrasi Pendidikan: Program Pascasarjana Unsyiah*, 2(2).
- Halim, W. S. (2016). Analisis Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada Perusahaan Bihun Cahaya Tiga Tunggal. *Agora*, 4(1), 179–185.
- Hamalik, O. (2006). *Manajemen pengembangan kurikulum*. Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia dengan PT Remaja
- Hanifah, U. (2021). Strategi Rekrutmen dan Motivasi Kerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan Dalam Meningkatkan Mutu Lembaga di Madrasah Aliyah Manba'ul Ulum Cirebon. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 7(4), 1623–1627.
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2019). *Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik Pada Smp Islam Terpadu Izzatuna Palembang*. Uin Raden Fatah Palembang.
- Ismail, F. (2017). *Peran manajerial kepala sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikan di SMK al-Hidayah Cinere*.
- Kuswanto, E. (2014). Peranan Guru PAI dalam Pendidikan Akhlak di Sekolah. *MUDARRISA: Jurnal Kajian Pendidikan Islam*, 6(2), 194–220.
- Maneh, N., & Harun, C. Z. (2018). Pelaksanaan Supervisi Akademik oleh Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SD Negeri 52 Banda Aceh. *Jurnal Administrasi Pendidikan: Program Pascasarjana Unsyiah*, 6(4).
- Meldona, M. (2009). *Manajemen sumber daya manusia: Perspektif integratif*. UIN-Maliki Press.
- Mubarok, R. (2019). Pelaksanaan Fungsi-Fungsi Manajemen Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Rabwah*, 13(01), 27–44.
- Mustari, M., & Rahman, M. T. (2014). *Manajemen pendidikan*. RajaGrafiKa Persada
- Nasional, D. P. (2005). Undang-undang nomor 14 tahun 2005, tentang guru dan dosen. *Jakarta: Depdiknas*.
- Nur, S. (2021). *Implementasi Rekrutmen Dan Seleksi Tenaga Pendidik Di Sma Al-Kautsar Bandar Lampung*. Uin Raden Intan Lampung.

- Nurpriyasni, E. (2015). *Upaya Peningkatan Mutu Pendidikan melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendidik dan Tenaga Kependidikan) di SD Muhammadiyah Sleman Yogyakarta Tahun 2014-2015*. IAIN Salatiga.
- Pahlevi, R., Imron, A., & Kusumaningrum, D. E. (2016). Manajemen sarana dan prasarana untuk meningkatkan mutu pembelajaran. *Manajemen Pendidikan*, 25(1), 88–94.
- Park, C. W., Jaworski, B. J., & MacInnis, D. J. (1986). Strategic brand concept-image management. *Journal of Marketing*, 50(4), 135–145.
- Paullin, C., Sinclair, A. L., Moriarty, K. O., Vasilopoulos, N. L., Campbell, R. C., & Russell, T. L. (2011). *Army officer job analysis: Identifying performance requirements to inform officer selection and assignment*. Human Resources Research Organization Alexandria Va.
- Prayudani, A., & Hendraningsih, R. (2019). Prosedur Rekrutmen Karyawan pada Toserba Selamat Kota Sukabumi. *SEMNASTERA (Seminar Nasional Teknologi Dan Riset Terapan)*, 1, 204–210.
- Rahmadani, F. T. (2019). *Studi Analisis Sistem Rekrutmen Guru Madrasah Ibtidaiyah Muhammadiyah Di Kecamatan Mungkid*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Rifatin, N. (2010). *Studi tentang manajemen sumber daya manusia dan peranannya dalam peningkatan mutu guru di MTs Negeri Jeketro kabupaten Grobogan*. IAIN Walisongo.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Universitas Brawijaya Press.
- Robertson, I. T., & Smith, M. (2001). Personnel selection. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 74(4), 441–472.
- Rohmah, W. (2016). *Upaya meningkatkan pengembangan keprofesian berkelanjutan dalam peningkatan profesionalisme guru*.
- Rony, R. (2019). Sistem Rekrutmen Tenaga Pendidik (Guru). *MIYAH: Jurnal Studi Islam*, 14(2), 37–57.
- Rupp, D. E., Hoffman, B. J., Bischof, D., Byham, W., Collins, L., Gibbons, A., Hirose, S., Kleinmann, M., Kudisch, J. D., & Lanik, M. (2015). Guidelines and ethical considerations for assessment center operations. *Journal of Management*, 41(4), 1244–1273.
- Sagala, S. (2020). *Administrasi pendidikan kontemporer*.
- Saifulloh, M., Muhibbin, Z., & Hermanto, H. (2012). Strategi peningkatan mutu pendidikan di sekolah. *Jurnal Sosial Humaniora (JSH)*, 5(2), 206–218.
- Singh, P. (2008). Job analysis for a changing workplace. *Human Resource Management Review*, 18(2), 87–99.
- Sisk, H. L. (1999). *Principles of Management a System Approach to the Management*

Process, England: South. Western Publishing Company.

- SS, Y. S. D., & SE, M. M. (2013). Manajemen pembelajaran dalam upaya meningkatkan mutu pendidikan. *Jurnal Mimbar Bumi Bengawan*, 6(13).
- Supriadi, S. (2018). Manajemen Rekrutmen Guru Pendidikan Agama Islam Di Sekolah Menengah Atas Islam Terpadu Nur Hidayah Surakarta Kecamatan Kartasura Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Hadratul Madaniyah*, 5(2), 89–101.
- Syaparuddin, S. (2019). Peranan pendidikan nonformal dan sarana pendidikan moral. *Jurnal Edukasi Nonformal*, 1(1), 173–186.
- Tampongangoy, G. C., Pangemanan, S., & Kimbal, A. (2019). Rekrutmen Tenaga Harian Lepas Di Kabupaten Minahasa Tenggara (Studi Di Sekretariat Daerah). *Jurnal Eksekutif*, 3(3).
- Tanang, H., & Abu, B. (2014). Teacher Professionalism and Professional Development Practices in South Sulawesi, Indonesia. *Journal of Curriculum and Teaching*, 3(2), 25–42.
- Tim Peneliti, B. K. N. (2010). *Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Pegawai Negeri Sipil*.
- Ulya, A. (2010). *Strategi kepala sekolah dalam peningkatan mutu tenaga pendidik di SDI Hidayatullah Semarang*. IAIN Walisongo.
- Utu, N. M., & Sintasari, B. (2021). Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Mts Miftahul Ulum Cermenan Jombang. *Irsyaduna: Jurnal Studi Kemahasiswaan*, 1(1), 25–42.
- Wahyuni, L., Muntholib, M., & Musa, M. (2021). *Rekrutmen Dan Penempatan Tenaga Pendidik Di Madrasah Tsanawiyah An-Nur Tangkit Kecamatan Sungai Gelam Kabupaten Muaro Jambi*. UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi.
- Walid, M. (2008). Keterampilan Manajerial Kepala Madrasah/Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Lulusan. *Madrasah: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Dasar*, 1(1).
- Wardoyo, C., Herdiani, A., Susilowati, N., & Harahap, M. S. (2020). Professionalism and professionalization of early stage teachers in higher education. *Journal of Applied Research in Higher Education*.
- Yullyanti, E. (2011). Analisis proses rekrutmen dan seleksi pada kinerja pegawai. *Bisnis & Birokrasi: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 16(3), 2.
- Yusuf, M. (2008). *Manajemen pendidikan: sebuah pengantar*. STAIN Pekalongan Press.
- Zaini, M. F., Banurea, O. K., & Pasaribu, M. H. (2020). Recruitment of Educators: Efforts to Improve the Quality of Education in MTS Negeri 2 Medan. *Journal Of Education And Teaching Learning (JETL)*, 2(2), 35–43.